



ISTITUTO TECNICO “SCARUFFI - LEVI - TRICOLORE”

Via Filippo Re, 8
42121 Reggio Emilia (Italy)
☎ (39) 0522-435761 / 0522 - 439966

Via Pascal, 79
42123 Rivalta (RE) (Italy)
☎ (39) 0522 - 560085

RETD09000V - C.F. 91168520350

<https://www.scaruffilevitricolore.edu.it>

e-mail : rettd09000v@istruzione.it – rettd09000v@pec.istruzione.it

codice Ufficio: UFHFIR

codice CUP: I84D22002870006

Oggetto: Avviso interno per l'individuazione di docenti per *il team per la prevenzione della dispersione scolastica - triennio2022/2025*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **Visto** l'art.17 c.1bis del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165
- **Visto** l'art. 25 c.5 del D. lgs 30 marzo 2001 n.165;
- **Visto** il D.M. n.170 del 24/06/2022 *Definizione dei criteri di riparto delle Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, art.2 c.4;*
- **Visto** il documento tecnico del M.I. *Riduzione dei divari territoriali e contrasto alla dispersione scolastica – orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole;*
- **Vista** la nota del M.I. n.23940 del 19/09/2022 ad oggetto *SNV – indicazioni operative in merito ai documenti strategici delle istituzioni scolastiche per il triennio 2022-2025;*
- **Vista** la delibera n. 4 del Collegio Docenti del 28/09/2022;
- **Vista** la nota del MIM prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022 *Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022)-Istruzioni operative;*
- **Considerato** che è necessario individuare il team per la prevenzione della dispersione scolastica, per un'attuazione efficace degli interventi e per il rispetto dei *milestones* e

di *target* connessi con la M4C1.1 *Miglioramento qualitativo e ampliamento quantitativo dei servizi di istruzione e formazione* del PNRR;

INDICE

un avviso interno per l'individuazione delle seguenti figure, da inserire nel team per la prevenzione della dispersione scolastica – triennio 2022/2025:

- **n.1 docente, membro del team** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del biennio AFM sede di Reggio
- **n.1 docente, membro del team** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del biennio AFM sede di Rivalta
- **n.1 docente, membro del team** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del triennio AFM
- **n.1 docente, membro del team** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del triennio SIA.
- **n.1 docente, membro del team** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del triennio RIM
- **n.3 docenti, membri del team** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito della Commissione autovalutazione
- **n.1 DSGA, membro del team** per la prevenzione della dispersione scolastica, in qualità di esperto

Compiti e funzioni

Rafforzare l'autonomia scolastica in materia di prevenzione della dispersione, migliorare l'organizzazione interna in chiave inclusiva e gestire le relazioni con eventuali altri soggetti.

Il team per la prevenzione della dispersione scolastica interviene nel contrasto dell'abbandono scolastico; partendo da un'analisi di contesto, supporta la scuola nell'individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola e nella mappatura dei loro fabbisogni. Il team coadiuva il dirigente scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e dei progetti educativi individuali e si accorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del

terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

Compenso

L'unità di costo standard relativa alla remunerazione dei costi per il personale componente del team impegnato direttamente nella erogazione delle attività è complessivamente pari a 34,00 €/h per ciascuna figura del team. Il costo complessivo per lo svolgimento delle attività del team non potrà superare il 20% del totale del finanziamento del progetto.

Il compenso indicato è da intendersi sempre come "lordo Stato", pari ad un compenso lordo onnicomprensivo delle ritenute previdenziali ed assistenziali. Non sono previsti altri compensi, anche di spese accessorie, oltre a quello sopra menzionato.

L'attività tecnica per la prevenzione della dispersione scolastica, svolta dal gruppo di lavoro, denominato "team per la prevenzione della dispersione scolastica", composto da docenti ed esperti, nominati in esito al presente avviso dovrà essere svolta al di fuori dell'orario di servizio.

Il compenso sarà liquidato a prestazione conclusa a seguito di presentazione di apposita documentazione comprovante l'avvenuta attività e previo accredito delle risorse finanziarie.

Presentazione delle candidature

Il personale scolastico interessato a partecipare alla selezione può consegnare alla segreteria-ufficio giuridico in via Filippo Re 8 oppure inviare all'indirizzo mail ret09000v@istruzione.it la propria candidatura secondo il format allegato, corredata dal C.V. formato europeo, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 24/01/2023**;

Dopo la scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, verrà nominata dal Dirigente Scolastico dell'Istituto, una commissione giudicatrice, alla quale è demandata la valutazione delle candidature in base ai titoli e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati:

TABELLA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE	
FORMAZIONE Massimo 40 punti	
Corsi di formazione/aggiornamento coerenti con l'incarico richiesto	5 punti per ogni esperienza (max 30)
Possesso di competenze informatiche certificate	2 punti per attestato (max 10)
ESPERIENZE PROFESSIONALI Massimo 40 punti	
Incarichi in progetti PTOF/PON/POR o altre tipologie, attinenti alla dispersione scolastica, al contrasto dell'abbandono	5 punti per ogni esperienza (max 30)

Esperienze nella gestione di piattaforme per la progettazione e attuazione di progetti nazionali o europei	5 punti per ogni esperienza (max 10)
TITOLI DI SERVIZIO Massimo 20 punti	
Anni di servizio nel ruolo di appartenenza e nella classe di concorso in cui si presta l'attuale servizio	2 punti per anno (max 20)

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Domenica Tassoni
Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 e norme correlate)